



Каталог

Сканировать1	1
Сканировать10001	2



Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ- детский сад №372
Председатель И.А. Вайнер

«05»
М.П.

МАДОУ- детский сад №372

Заведующий Т.П. Швед

«05»
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2021 - 2024 г. г.

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения - детского сада № 372

Утверждено на собрании работников,
протокол № 3 от «05» 04 2022г

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

«11» апреля 2022

Запись за № 163-гс

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору от "15" ноября 2021 г.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 372
на 2021 - 2024 г.г.

Работодатель Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 372

в лице заведующего Швед Татьяны Петровны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Вайнер Ирины Анатольевны (далее – первичная профсоюзная организация), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от "15" ноября 2021г. на 2021-2024 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел 5. Охрана труда и здоровья коллективного договора от "15" ноября 2021г. на 2021-2024 годы пунктом 5.1.22. следующего содержания:

«В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV)» освободить работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника. Освобождение от работы осуществляется непосредственно в день введения каждого компонента вакцины».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021 - 2024 г. г. распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021 - 2024 г. г.

Работодатель:


Т.П. Швед

Представитель работников:


И.А. Вайнер

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279327

Владелец Куркова Елена Анатольевна

Действителен с 24.03.2025 по 24.03.2026