

СОГЛАСОВАНО

Начальник
Управления образования
Администрации города Екатеринбурга


_____ Е.Л. Умникова
« » _____ 2014

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ – д\с № 37:


_____ Е.Г. Фофанов
_____ 2014



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад № 372**

«Изменения в сфере образования,
направленные на повышение эффективности и качества услуг в
сфере образования на 2014 - 2018 годы»

Екатеринбург
2014

РАЗДЕЛ 1.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 1. Основные направления.

1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения МАДОУ, соответствующего уровню поставленных задач;

2. Внедрение модели эффективного контракта в МАДОУ (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МАДОУ;

Глава 2. Ожидаемые результаты.

3. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности МАДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

4. Внедрение модели эффективного контракта в МАДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования.

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность воспитанников в МАДОУ	человек	80	140	140	140	140	140
2	Численность педагогических работников в МАДОУ	человек	12	13	13	13	13	13
3	Численность воспитанников МАДОУ в расчете на 1 педагогического работника	человек	7	11	11	11	11	11

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование строки	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МАДОУ				
1	Обновление требований к условиям предоставления услуг МАДОУ и мониторинг их выполнения:	МАДОУ		
	Обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития МАДОУ.	МАДОУ	2014-2015 годы	Наличие нормативных правовых документов, обеспечивающих условия для развития МАДОУ
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	МАДОУ		Доля детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет,

				обучающихся в школе (100%)
	Исполнение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	МАДОУ	2014 – 2015 годы	Нормативный правовой акт
	Реализация перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	МАДОУ	2014-2016 годы	Перечень требований к условиям организации дошкольного образования включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3	Кадровое обеспечение МАДОУ	МАДОУ		Удельный вес численности педагогических

				<p>работников МАДОУ, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МАДОУ (100%) -</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников МАДОУ (100%)</p>
	<p>Разработка должностных инструкций педагога МАДОУ, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников МАДОУ. Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников МАДОУ.</p>	МАДОУ	2014-2018 годы	<p>Локальный акт МАДОУ</p> <p>Доля педагогических работников МАДОУ, охваченных повышением квалификации (100%)</p>
Введение эффективного контракта в МАДОУ				
4	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками	МАДОУ		Отношение среднемесячной

<p>организации дошкольного образования:</p>			<p>заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организации дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области</p>
<p>Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МАДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»). Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в МАДОУ, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.</p>	<p>МАДОУ</p>	<p>2014 год</p>	<p>Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МАДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)</p>
<p>Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в МАДОУ</p>	<p>МАДОУ</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>Наличие апробированных моделей эффективного контракта в МАДОУ</p>

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес воспитанников МАДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников МАДОУ	процент	0	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования в МАДОУ
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2013 года
3	Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших	процент	80,0	85,0	90,0	95,8	98,4	100,0	Увеличение педагогических работников МАДОУ имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году

квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников МАДОУ								
--------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

РАЗДЕЛ 2.
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
МАДОУ – детский сад № 372

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций**	24948,71	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279